



大久保 博之ガバナー 地区スローガン

「まちを磨けば、あなたが輝き、世界を彩る」

田中 宏和会長 スローガン

「みんなの力で再出発」

本日のプログラム

第1623回例会 8月2日(水)12:30～  
於 ホテルクリスタルパレス  
\*会員増強委員会 外部卓話  
2023-24年度  
国際ロータリー第2820地区  
会員増強委員長 吉岡 隆久様(つくば学園)

次回のプログラム

第1624回例会 8月9日(水)18:30～  
於 ホテルクリスタルパレス  
\*納涼例会

2023年8月2日 会員増強委員会外部卓話

国際ロータリー第2820地区会員増強委員長 吉岡 隆久様

東海那珂RC例会 会員増強卓話  
RI2820地区会員増強委員長 吉岡隆久

クラブの現状を評価する

会員・クラブの視点から

- 会員が活動を続ける理由、退会する理由は何か。
- 会員の多様性(年齢構成・性別など)はあるか。
- 職業分類のバランスはどうか。
- クラブで活用できるデジタルコミュニケーションはあるか。
- クラブの存続性、革新性、柔軟性はどうか。

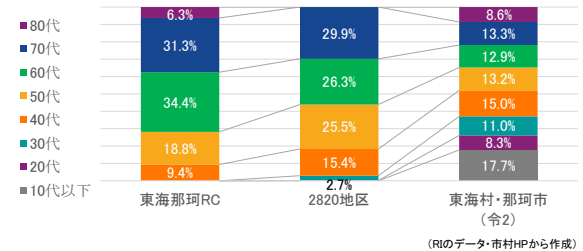
はじめに

会員増強は  
ロータリーの重要な課題

会員一人ひとりの協力が  
求められます

クラブ全体の課題  
として計画的に

年齢構成の比較

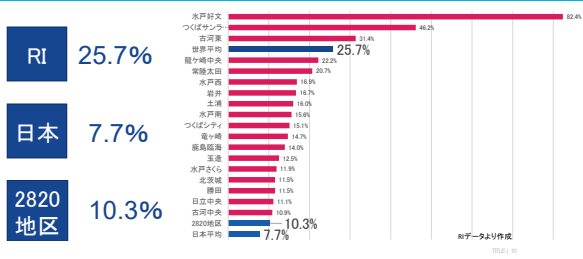


第1章  
クラブのビジョンを  
描く

クラブを客観的に見つめ、  
クラブが近い将来こうありたいと望む姿を思  
い描いてみましょう。

- ① 会員・クラブの現状を  
評価する
- ② クラブの「こうありたい」姿を  
思い描く

ロータリー女性会員の状況



## クラブの現状を評価する

### 地域社会の視点から

- 地域社会における**クラブの認知度**はどうか。
- 会員以外の人々が抱く**クラブのイメージ**はどうか。
- 地域社会の状況(人口・年齢・性別・職業)と**会員構成**とを比較して、違いはあるか。

## クラブのビジョンを描く

### 「こうありたい」姿とは何か

検討するためのヒント:

- **クラブの強みや得意**とすることは何か。それをどう生かせるか。
- **クラブの弱みや不得意**とすることは何か。
- 地元の人びとに一番**知ってもらいたい**クラブの活動は何か。

## クラブのビジョンを描く

### どのように行動するか

戦略

戦略的な優先事項を定める。  
\* すぐに導入できる変化は何か。

目標

ビジョン実現に向けた短期・長期目標を定める。

計画

目標達成のために必要な計画を定める。

## 第2章 入会への魅力を高める

新規入会を促進しましょう。

- ① 入会候補者を見つける  
友人、家族、仕事上の知合い、学友  
奉仕活動やイベントに参加してくださった方等
- ② 入会候補者へのアプローチ  
クラブの情報提供、入会のメリットの説明
- ③ 制度の再検討  
会費の免除・減額、出席規定の緩和、  
衛星クラブ等

入会理由

奉仕活動

- ・社会奉仕に関心があった
- ・国際奉仕、国際交流に関心があった
- ・青少年への指導、支援に関心があった

親睦

- ・社交、親睦のため
- ・ネットワークづくりのため

自己研鑽

- ・人間的成長のため
- ・リーダーシップ、専門的職業人としての能力開発

その他

- ・家族代々がロータリアン
- ・地位、名誉のため

## 若手会員の増強 【戦略】

若手会員はどこから？

- 若手会員が所属した**各種団体**から  
JC、商工会青年部など
- **ローターアクト**から
- **会員の子弟、関連企業**から
- **新入会員の関係者**から

## 若手会員の増強 【戦術】

どうやってアプローチするか？

- 義理人情だけでは・・・
- 先方の価値観を尊重
- 先方の人生充実のために勧誘
- **SNS等のIT媒体を使ってロータリー紹介**

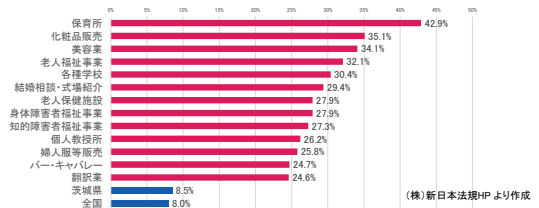
## 女性会員の増強 【戦略】

女性会員はどこから？

- **女性リーダー・次期女性経営者**
- 至近距離にいる**女性仲間**
- **女性の人間関係を活かす**
- 女性の**口コミ**や**人物評**が有効

## 女性経営者の現状

女性社長比率 (2020年)



## 女性会員の増強 【戦術】

どうやってアプローチするか？

- 義理人情は通用しない・・・
- 先方の人生充実のために勧誘
- 奉仕活動の見える化
- **ロータリー広報セミナーの開催**
- **夫婦でロータリー！**
- **家族(父+娘や孫)でロータリー！**
- **2人(複数)で入会キャンペーン**

## 17 制度の再検討

入会しやすくするためのクラブ制度の再検討

- 入会金の免除・会費の減額
- 出席規定の緩和等
- 衛星クラブの創設

## 18 衛星クラブのメリット

- 8名の会員で設立できる
- 例会の開催方法を柔軟に設定できる
- クラブ会費の金額を柔軟に設定できる

これまで入会しにくかった方々にも  
入会の可能性が！

## 19 大切なこと

### 会員増強は全員の責務

- みんなでやる
- 決して人任せにはしない
- 一部のみに頼らない

## 20 第3章 会員の積極的参加 を促す

現会員の維持につとめましょう。

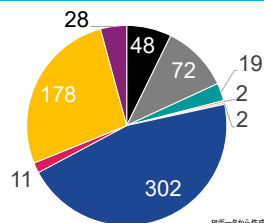
退会する理由・続ける理由

現会員の退会を防ぐための方法：

- 会員の参加の機会を増やす
- 会員の貢献に対する感謝、ねぎらいを示す
- 欠席の目立つ会員から意見をきく
- 会員にクラブ情報やニュースを伝える

## 21 会員が退会する理由(2820地区・過去5年間)

- 死亡
- 健康
- 転居
- 新クラブ入会
- 出席率
- 仕事の事情
- 家族の事情
- 個人的事情
- その他



## 退会理由 (RI例示)



- 費用・時間の負担  
スケジュールが合わない  
費用がかかる



- クラブ環境  
楽しくない  
意義が感じられない  
関心のあるプログラムや活動を実施していない  
十分な奉仕活動やリーダーシップ発揮の機会を提供していない

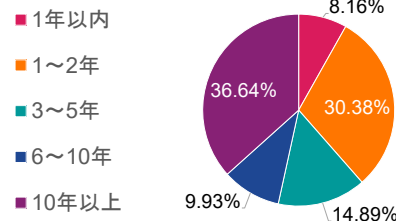


- 入会時の期待と違っていた・魅力がない  
入会時に約束した事が果たされていない  
活動がマンネリになった

## ロータリーを続ける理由

- 奉仕活動** 奉仕活動ができる
- 親睦** 生涯の友人・仲間ができる  
心からの親睦が得られる  
異業種交流ができる  
例会が楽しい
- 自己研鑽** 自己研鑽と学習・成長の機会が得られる

## 22 退会する会員の在籍年数(2820地区・過去5年間)



## 23 会員の退会を防ぐための手段・方法とは？①

### 一般的な予防策

- ロータリー活動が有意義と思えるような奉仕活動の活性化
- 例会の工夫、オンライン例会の導入など
- 会員がクラブとどのように関わりたいのかを見極め会員の居心地のよい場所をつくる
- クラブの魅力を伝える
- お互いの立場を理解し尊敬しあう
- 会員同士の繋がりをもつ
- 過度な上下関係の緩和

## 24 会員の退会を防ぐための手段・方法とは？②

### 情報収集

- 入会3年以内の会員の出席率をチェックする
- 会長、幹事、親しい友人からの早めの情報収集

### 退会の恐れのある会員へのアプローチ

- 休みがちな会員に声掛けをし、クラブ・例会の情報を伝える
- メンターをつける
- 人間関係の改善
- 退会しそうな欠席の場合面談等により回避する

### 27 会員の退会を防ぐための手段・方法③【年代別】

新会員	入会后、 クラブに慣れるまで きめ細かい ケアが必要	<ul style="list-style-type: none"> <li>● クラブに関する情報提供 入会時オリエンテーション 日本事務局のRI資料</li> <li>● 例会・イベントの情報提供</li> <li>● 役目と本人にあったプロジェクトに参加</li> <li>● 同好会・勉強会・飲み会</li> </ul>
-----	-------------------------------------	--

### 28 会員の退会を防ぐための手段・方法③【年代別】

3～10年目の 会員	だんだん面白くなる ⇄ 派閥？飽き？ 退職？意見対立	<p>役職が楽しければ、 面倒なことも自分でやる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● クラブの指導的役割</li> <li>● 地区のセミナー</li> <li>● RLI、地区の委員</li> </ul>
---------------	-------------------------------------	--

### 29 会員の退会を防ぐための手段・方法③【年代別】

10年以上の ベテラン会員	運営に不満、 関心がない、 おもしろくない、 家族の事情	<ul style="list-style-type: none"> <li>● クラブ委員長で再チャレンジ</li> <li>● 地区の委員会</li> <li>● 同好会を主催</li> <li>● 年会費の変更</li> </ul>
------------------	---------------------------------------	---

### 30 大切なこと

#### 会員増強は全員の責務

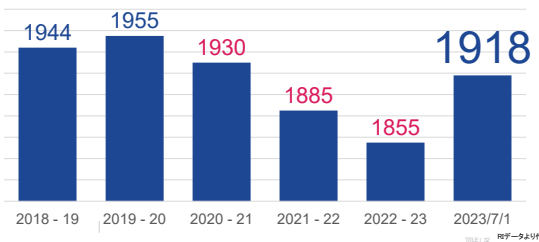
- みんなでやる
- 決して人任せにはしない
- 一部の人に頼らない

### 31 第4章 地区の会員増強

2023-24 大久保ガバナー年度

クラブづくりのお手伝い  
地区の数値目標

### 22 2018～現在の地区会員数の推移



### 23 2023-24年大久保ガバナー年度 会員増強維持 数値目標

会員数	<p>【50名以上のクラブ】各クラブ純増2名 【50名未満のクラブ】各クラブ純増1名 <b>2025-26に 2000名回復</b></p>
女性会員の 拡大	<p><b>2025-26に 15%達成</b></p>



ご清聴ありがとうございました。

# 2023年7月26日 大久保博之ガバナー公式訪問

7月26日(水)は、国際ロータリー第2820地区 大久保博之ガバナー公式訪問でした。

会場は、東海那珂ロータリークラブの例会場のホテルクリスタルパレス。当日は、事前協議会、例会、クラブ協議会と盛りだくさんでしたが、ガバナーのお話は、常にご自身の経験談等を交えた具体的でわかりやすい内容で、理解が進みました。

## ☆お客様☆

大久保博之ガバナー 磯崎 孝ガバナー補佐 高原 裕地区幹事  
安 圭一地区副幹事 川崎通夫ガバナー補佐セクレタリー



事前協議会



例会



クラブ協議会



大久保ガバナー  
本日はありがとうございました！



## 歓迎挨拶

田中 宏和 会長

会長の田中でございます。

昔から梅雨明け10日と申しますが、7/22の梅雨明け以降、厳しい暑さが続いています。その中で本日、地区からは大久保博之ガバナー、高原裕地区幹事、安圭一副幹事、第二分区からは磯崎孝ガバナー補佐、川崎通夫ガバナー補佐を



お迎えして、ガバナー公式訪問を執り行うこととなりました。改めまして、皆様、ようこそ東海那珂ロータリークラブへお越し頂きました。

本日は大久保博之ガバナーから今年度の地区スローガンである「まちを磨けば、あなたが輝き、世界を彩る」に込めた思いと、これを実現するための具体的な目標などについて、直接ご説明頂く貴重な機会です。例会の後のクラブ協議会を含めて、東海那珂ロータリークラブ会員一人一人が、より良いロータリーライフを過ごすためにしっかり勉強させて頂きたいと考えています。本日は、よろしくご指導頂きますようお願い致します。

以上、簡単ですが歓迎の挨拶とさせていただきます。

## ガバナー卓話

大久保博之ガバナー



2023-2024  
水戸クラブより  
地区に出向させていただきます。

国際ロータリー第 2820 地区  
2023-2024 ガバナー大久保 博之



## 自己紹介

私は地元水戸の**学校屋**です。  
リリー文化学園と言います  
関連して何社か教育に関する会社も運営  
しています（映像・デザイン会社・スイ  
ミング、サッカークラブ・英会話等）  
変わったところではまだこの年で**小学校  
の校長**を務めさせていただいています。



- ①全国で初の**幼少一貫校**を創りたかったことと、
- ②英国式**リーダーシップ教育**を水戸から日本に発信したかったからです。

40歳の頃の写真です



## ロータリークラブは 国際組織です。

各クラブは国際認証を受けています。

ゴードン・マッキナリー会長



## ゴードン・マッキンリー会長ご夫妻と



### ロータリーの中核的価値

- ①**親睦**（自分以上のレベルの友人ができる。人脈は金脈に勝る。友情は一生の宝）
- ②**高潔性**（仕事でもロータリーでもコンプライアンスを守りましょう）
- ③**多様性**（異業種交流し、人種、民族、宗教、性別にかかわらず受け入れましょう。）
- ④**リーダーシップ**（各界、各業種リーダー足らんとする人の集まり）
- ⑤**奉仕**（ゴルフと飲み会だけでは社会的認知は得られない）

### アメリカのあるRI役員言葉

○トウモロコシ農園の話。

○自分が幸せになりたいなら周りの人を幸せにしなければならない。

インドの  
インストラクター



### 奉仕をやるならこのカテゴリーから 7つの重点事業

- ①**平和の推進**・・・ウクライナ支援・スーダンまではできません
- ②**疾病予防**・・・ポリオの根絶運動
- ③**水と衛生**・・・水戸RCでは千波湖浄化に取り組んでいます。
- ④**母子の健康**・・・開発途上国むけ？昔水戸RCが初めてやった奉仕は創立期母子寮の健康安全活動
- ⑤**識字率と教育**・・・開発途上国向け？日本でも外国人労働者の子女の識字率が課題となってきています。
- ⑥**地域経済の発展**・・・「見て覧（ミテラン）」やります。
- ⑦**環境問題**・・・水戸では千波湖浄化推進協会がその活動です。

100テーブルの晩餐会  
うまく日本人が2、3人  
同じテーブルになるよう  
に配置されています



12

### ③ポリオのない世界の実現

・地区ガバナーにポリオのない世界の実現の為にさらにできることを提供していく。

**インパクトある推進を!**

### ④過去のリーダーの取り組みへの継続

・20-21年度シェカール・メータ会長の取り組んだ「女兒のエンパワメント」  
・環境問題への引き続きの取り組み。  
・ロータリー全体で取り組む「多様性・公平さ・インクルージョン」の推進の継続。



インドのガバナー  
予定者

13

ところで  
ひよんなところから  
23~24年度  
2820地区ガバナー  
出向することになり  
ました

ロータリーには  
①はいか  
②イエスカ  
③ハイジャンでか  
④待ってましたしかないです。

水戸黄門まつり旦那衆



14

ゴードン・R・マッキナリー国際ロータリー会長テーマ



世界に希望を生み出そう

CREATE HOPE in the WORLD



14

## 2820地区 ガバナー スローガン

まちを磨けば、あなたが輝き、世界を彩る

- ①各クラブが頑張って元気に活動する。地区はクラブの応援団。
- ②地区の活動は連絡・調整・啓蒙・情報提供・研修等が中心。
- ③地区事業は1クラブではできない活動(米山・財団・etc)
- ④地区でやるものがふさわしいもの。(各クラブに波及できるモデル的なもののみを実践する。)を実施する。

15

ゴードン・R・マッキナリー国際会長テーマ  
(サウス・クイーンゴードンズフェリー・RC・スコットランド)

### ①平和の推進

問題を抱える国で平和を推進し、紛争を受けている人々はもちろんウクライナはじめイエメン、アフガニスタン、シリアをはじめ世界の多くの地域で平和が実現しない限り本当の安らぎは実現しない。

**「平和とは希望が根付くための土壌である。」**

15

まちの活性化とは一言で言えば町に出てくる人を増やすこと。人がたくさん出てくることです。

- 現在は居住人口はなかなか増加が望めない。しかし、交流人口・観光人口・参拝人口・コンベンション人口・就業人口・就学人口は増やせる。
- 人が街に出てくるには訪れたいスポット!! コンテンツがあること。まちの人も愛し、観光客も訪れるコンテンツを磨くこと。
- 水戸ロータリーの有志は寄席をつくりました。

20

### ②メンタルヘルスの推進

新型コロナウイルスの世界的流行によって深刻化しているメンタルヘルスの問題の影響を受けている人たちに、ロータリーは希望を与えるべきである。多くの人が家族を失い、社会的つながりが絶たれ特に若い人たちの脅威や育成が妨げられている。

次年度以降ロータリーはメンタルヘルスサービスの改善に取り組んでいく。

**他の人を助けることで本質的に自分自身が助けられる。**



16





### 茨城ガイドブック 「見て覧（ミテラン）」の作成

- 茨城の魅力度下位の問題意識を受けて、各クラブ一押しコンテンツを二つ選考発掘。
- 地区の社会奉仕委員会と、クラブの社会奉仕委員会の協働によるガイドブックの作成。
- 地元の人が薦めリピーターになるコンテンツを発掘し磨く。

(社会奉仕委員会) 

### 私のROTARY観



## ①ロータリーの 基本は、親睦

クラブ奉仕のメインです。

あくまで私の個人的な  
ロータリー観です。

1年間はこの考えでやりますので  
お許しください。

## ②ロータリーは 人間動物園

○私のような小リスもいれば、トラのよ  
うな人もライオンのような人もいる。  
キツネやタヌキ、蛇もいる。

○ロータリーは豊かな個性をもったひと  
と交流を楽しむ場所です。  
私は面白くて仕方がありません。

## ③ロータリーは ジェントルマンシップ

○節度のあるお付き合い。上品である必  
要はないが**下品はだめ!**互いに公式では  
「〇〇会員」と呼び決して呼び捨てはな  
りません。

○私が常陽銀行頭取で西野元商工会議所会頭  
に呼び出されて「互いを呼び捨てをするよ  
うなクラブライフは望みません」と言われ  
深く反省しました。

## ④ロータリアン である資格の第一は 職業人であること。

- 会員は職業人であり、各界のリーダーであ  
り、またはOBであることが求められます。
- 基本、まずは**各々が自分の職業を通じて**社  
会に奉仕すること。
- また、ロータリーの行う奉仕はそれぞれの  
**会員の職業的卓見を集め活かした**ものであ  
ること。

## ⑤私の奉仕観

### 原点は職業奉仕

- ロータリーの奉仕の原点は職業奉仕であると思います。
- 職業奉仕 = VOCATIONAL SERVICE**と言います。  
**PROFESSION**は高度な専門職業  
**OCCUPATION**は時間や空間を占めるという意味で生計を立てるために従事すること。  
**VOCATION**は**VOICE**（声）から来ていて神の声・神の思し召しで得られた「使命」「天職」に近い。

## ⑧今、ロータリーの推進する価値

- D** Diversity 多様性
- E** Equity 公平公正性
- I** Inclusion 包括性



## ⑥寛容になりましょう！

- 高い年会費を払い、奉仕の寄付までして、ロータリーで「あの野郎！」「この野郎！」と敵を作っている人がいます。（貴クラブの話ではありません）
- 親睦をメインとするクラブ活動では**寛容さを学び**ジェントルマン・ジェントルウーマンとして楽しく集いたいものです。

## ⑨ロータリーの方向

- Diversity（多様性）、Equity（公平公正性）、Inclusion（包括性）で、民族、年齢、性別、人種、肌の色、障害、宗教、LGBTQにかかわらず、参加できる**多様で、平等で、包容力のある文化**が求められています。  
⇒もしクラブが医者ばかりのロータリーとしたら？弁護士が圧倒的に多いクラブだとしたら入会しますか？同じくおじだらけで保守的で、地縁の人ばかりのロータリーもムムムですよね？
- しかし、だから何でも受け入れるのではなく、職業人であること。（OBも含む）各職業で倫理観のあるリーダーであること。**このロータリーのアイデンティティ**を無くしてはならないと思います。

## ⑧今、ロータリーの推進する

### 新しい価値



世界に希望を生み出そう

皆様には県内55クラブ訪問  
あるいは地区大会の運営に  
本当にお世話になります。

国際ロータリ  
第2820地区 地区大会  
2023-2024  
in MITO

ご清聴ありがとうございました。



## 出席報告

報告者 出席委員会 石井 秀明 委員

会員数	出席免除者者 (うち出席)	対象会員数	出席者	欠席者	出席率 (%)
32	5(うち出席4)	31	28	3	90.32

出席免除者(敬称略):下線は例会出席

清宮武雄、高橋 昭、中井英一郎、大部 泉、瀬谷利雄

## 幹事報告

佐藤 広道 幹事

1. 大久保ガバナーからご協力のお願がありました。
  - ・希望の風 奨学金(任意)の寄付にご協力ください。1人当たり1,000円  
(東日本震災で親を亡くした子供たちへの支援です)
  - ・東海那珂RCは本日32名全員分(32,000円)を一般会計よりまとめて寄付いたしました。
2. My Rotary活用(勉強会)開催のご案内が届いております。ZOOMによる勉強会です。
  - ・マイロータリーの登録方法と活用方法を教えて頂きます。  
日時:2023年8月6日(日)10時~12時 (30分前より入室可)  
Zoomの ID、パスコード 等の詳細は別途 各会員に  
後日メールでお知らせします。
  - ※ 皆さん 是非活用してください。



希望の風奨学金を  
寄付しました

	氏名	コメント
1	浅川 清司	大久保がバナー公式訪問、宜しく御指導をお願いします。
2	厚見 和則	大久保がバナー様、本日はご指導の程、よろしくお願いたします。
3	藤田 明英	大久保がバナー本日はよろしくお願ひ致します。
4	橋本 壽郎	大久保がバナー、本日は宜しくお願ひ致します。
5	石井 秀明	大久保がバナー本日は宜しくお願ひ致します。
6	桐嶋 健二	大久保がバナー公式訪問ありがとうございます。よろしくお願ひします。
7	木戸 俊哉	大久保がバナー公式訪問ありがとうございます。
8	目黒 伸也	がバナー公式訪問、大久保がバナー本日はご指導宜しくお願ひ致します。
9	中井 英一郎	大久保がバナーの公式訪問を歓迎して。
10	中村 澄夫	大久保がバナーの公式訪問を祝して
11	大越 正彦	大久保がバナー、ご一行様、本日はよろしくお願ひ申し上げます。ご教示、楽しみにしております。
12	大貫 博光	がバナー、ようこそ東海那珂RCへ
13	佐藤 広道	大久保がバナー、磯崎がバナー補佐、本日は宜しくお願ひ致します。
14	清宮 武雄	大久保博之がバナー公式訪問をお祝いして。
15	瀬谷 雄一	大久保がバナー公式訪問おめでとうございます。
16	島田 智和	がバナー公式訪問よろしくお願ひします。
17	清水 繁	大久保がバナーご指導宜しくお願ひ致します。
18	鈴木 正人	大久保G,本日は宜しくお願ひ致します。
19	高橋 昭	大久保博之がバナー公式訪問ご苦勞様です。よろしくお願ひします。
20	田中 宏和	大久保がバナー、高原地区幹事、安副幹事、磯崎がバナー補佐、川崎がバナー補佐 セクレタリー-本日は宜しくお願ひ致します。
21	冨永 康修	大久保がバナー、本日は御指導お願ひします。
22	鶴田 哲男	大久保がバナー公式訪問をありがとうございます。ご指導お願ひ致します。
23	海野 宏幸	大久保がバナー公式訪問ありがとうございます。ご指導宜しくお願ひします。
24	浦澤 精乗	大久保がバナー公式訪問を祝して。ご指導の程、宜しくお願ひ致します。



## 会 合 報 告

東海那珂ロータリークラブ理事会 御中

報告者氏名 田中 宏和

1. 会 合 名 第2分区「見て覧」作成に関する会議
2. 形式及び目的 「見て覧」作成進捗状況確認
3. と き 2023年7月29日（土） 12:00～13:45
4. と こ ろ ホテルクリスタルパレス
5. 主 催 者 RI2820地区第2分区
6. 出 席 者 田中宏和
7. 議 事
  1. 第2分区各クラブの「見て覧」作成進捗状況について
  2. 今年度のポリオ根絶活動について
8. 経 費 ￥ 3,000 ( )

### ◆クラブ会報委員会からのお願い◆

会員間の一層のコミュニケーション向上を目指して！「会員からの情報欄」の記事を募集しています。趣味の話、ペットのこと、お気に入りの散歩コースなどジャンルは不問。幅広い話題をお寄せくださいますようお願いいたします。

### 東海那珂ロータリークラブ

クラブ事務所 〒311-0103 茨城県那珂市横堀1721-6 常陸環境株式会社  
電話090-7517-2473/E-mail:tokainakarotary@gmail.com

例会場 〒312-0023 茨城県ひたちなか市大平1-22-1 ホテルクリスタルパレス  
電話029-273-7711

クラブ会報委員会 委員長 猪股真純 / 副委員長 島田智和 / 委員 高橋 琢、藤澤 亮、富永 康修

例会欠席の場合は、必ず前日までに事務局に連絡してください